



HIPERTEMAS COMPLETO DE DISCURSIVA

***TRF/4ª Região: Analista Judiciário: área
judiciária***

Aula Demonstrativa

Professor Bruno Marques

APRESENTAÇÃO

Olá,

O Edital para o concurso do Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF/4) já está na praça. Como é uma oportunidade incrível, tanto pela quantidade do cadastro de reserva quanto pelo salário, preparei este **Hipertemas de discursivas**, focado no cargo de **Analista Judiciário: área judiciária**.

Trata-se de um treinamento sucinto e eficaz, especialmente pensado para a reta final.

Aproveito aqui para, fazendo uso do adágio popular, “puxar a brasa para a minha sardinha”. É notório e natural que, ao analisar o edital do concurso, o candidato concentre maior atenção às matérias que dizem respeito aos conhecimentos específicos, até porque são elas que visam a medir os conhecimentos do candidato diretamente relacionados com as atribuições do cargo que pretende ocupar. E é evidente que toda matéria que avalia os conhecimentos específicos deve ser levada muito a sério na sua rotina de estudos.

Todavia, não se esqueça da prova discursiva! Digo-lhe isso, porque, ao longo de nossa experiência no mundo dos concursos públicos, tenho notado que é senso comum relegar a prática de redação a um segundo plano, ou seja, a ideia é estudar todas as matérias relativas a conhecimentos específicos e, se sobrar tempo, fazer uma ou outra redação.

Esse HIPERTEMAS é justamente para quem não teve muito tempo para se preparar, mas quer ter uma noção de como elaborar uma discursiva para o concurso do TRF/4ª Região.

Dito isso, gostaria de me apresentar para que você conheça um pouco mais sobre a minha trajetória “concurseira”:

Atualmente, sou [Analista de Administração Pública do Tribunal de Contas do Distrito Federal \(TCDF\)](#), aprovado em 3º lugar para o cargo de especialista

em orçamento, contabilidade e controle. Durante minha trajetória de concursos, trabalhei na Caesb, no Tribunal de Contas dos Municípios de Goiás (TCM/GO) e no Tribunal de Contas da União (TCU). Além disso, passei em mais de 10 concursos públicos, conquistando aprovações de sucesso, como o 2º lugar para o concurso de Analista Judiciário do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e o 3º lugar no TCM/GO.

Possuo formação de nível superior em Ciências Contábeis pela Universidade de Brasília e tenho pós-graduação em Direito Administrativo, Gestão da Administração Pública e Revisão de Texto. Além disso, como diferencial na área de discursivas, tive acesso a [mais de 700 provas discursivas de diversos concursos entre 2013 e 2019](#), prestando o serviço de recursos. Graças a esse trabalho, consegui mapear, pela ótica do examinador, os pontos mais importantes de uma redação e desenvolvi uma metodologia diferenciada e simples para gabaritar provas discursivas.

Não vou ficar tomando seu tempo só falando de mim. Se quiser saber mais sobre a minha trajetória no mundo dos concursos, basta acessar:

[BRUNO MARQUES-MINHA HISTÓRIA](#)

Qualquer dúvida, estou à disposição!

Bons estudos!



BRUNO MARQUES

Coordenador de Discursivas

✉ brunomarques@voceconcursado.com.br

Feita a devida apresentação, vejamos, então, o cronograma deste curso:

CRONOGRAMA DO CURSO

Data Prevista	Conteúdo
<i>Aula Demonstrativa</i>	Apresentação do HIPERTEMAS.
Disponível	Análise do Concurso do TRF/4ª Região.
<i>Módulo 1 (BÔNUS)</i>	Teoria sucinta sobre o Estudo de Caso - FCC (PDF e Vídeo Aula)
Disponível	
<i>Temas para praticar</i>	6 Estudos de Caso , sendo 3 de Direito Administrativo e 3 de Direito Previdenciário
Disponível	
<i>Resolução em vídeo</i>	Resoluções em vídeo para de todos os temas.
Disponível	

SUMÁRIO

1. SOBRE O TRF-4	6
a. Salário.....	6
b. Data da prova	7
c. Quantidade de vagas.....	7
d. Distribuição da pontuação	8
e. Prova discursiva.....	9
2. APRESENTAÇÃO DO HIPERTEMAS	11

Aula Demonstrativa



Ao final desta aula, é fundamental que você alcance os seguintes objetivos:

- Entenda a importância da discursiva no concurso do TRF/4;
- Conheça as peculiaridades da redação que será aplicada para o seu cargo específico; e
- Entenda como funciona o Hipertemas de Discursiva para o TRF/4.

1. SOBRE O TRF-4



O concurso destina vagas para os seguintes cargos: Analista Judiciário e Técnico Judiciário, ambos possuem várias especialidades.



Esse HIPERTEMAS tem como foco os cargos de **Analista Judiciário: área judiciária.**

a. Salário

O salário de Analista Judiciário é de **R\$12.455,30** inicial e por mês. Incrível, né?

Minha dica é: comece a imaginar você recebendo esse salário... como seria a sua vida? Quais os problemas seriam resolvidos? Como faria para gastar

o dinheiro? Essa mentalização tem poder e auxilia na motivação e, conseqüentemente, no foco do estudo.

b. Data da prova

As provas objetiva e DISCURSIVA serão aplicadas no dia **4 de agosto de 2019**. No período da manhã, serão aplicadas as provas para o cargo de Técnico Judiciário e, no período da tarde, as provas de Analista Judiciário.



Os editais de Analista Judiciário, área judiciária, e Técnico Judiciário, área administrativa, trouxeram matérias muito parecidas. Então, ao estudar para a prova de Analista, você estará estudando também para a prova de Técnico. A meu ver, vale a pena fazer a prova para os dois cargos.

c. Quantidade de vagas

Quanto às vagas, o concurso não trouxe um número exato de vagas, mas tão somente indicou que será formado um cadastro de reserva. Trata-se de uma medida que vem sendo tomada por vários órgãos do Poder Judiciário, para não obrigar o órgão a convocar todos os candidatos aprovados dentro das vagas, haja vista que o cadastro de reserva não vincula a Administração Pública.

Como não foi definido a quantidade de vagas, para se ter uma ideia do tamanho do cadastro de reserva e, conseqüentemente, da possível quantidade de convocados, temos que analisar a quantidade de redações que serão corrigidas. O edital trouxe uma tabela, dividida por região e microrregião:

COD.	Cargos/Áreas/Especialidades	Leste – PR		Sede da Seccional - RS		Sede da Seccional - SC		Demais 16 Microrregiões (*) – n ^{os} para cada uma delas	
		Classificação Geral	Cota Negros (**)	Classificação Geral	Cota Negros (**)	Classificação Geral	Cota Negros (**)	Classificação Geral	Cota Negros (**)
Número de Habilitados e mais bem classificados até a posição									
1	Analista Judiciário/Área Judiciária	200	40	200	40	200	40	50	10

Todos os candidatos aprovados na prova objetiva, dentro das colocações detalhadas acima, terão a redação corrigida. Se você for um desses candidatos e não for eliminado na prova discursiva, então passará a fazer parte do Cadastro de Reserva do TRF/4. Logicamente, quanto melhor a sua colocação final no concurso, maior as chances de ser convocado.

d. Distribuição da pontuação

Já começo trazendo um fato alarmante: a discursiva equivale a 50% da nota final do concurso. Logo, é a prova com MAIOR PESO na nota final. Analisando o Edital, temos o seguinte:

PROVA OBJETIVA	10 pontos*
PROVA DISCURSIVA	10 pontos

*** Os 10 pontos equivalem à média aritmética ponderada da prova de conhecimento básico e de conhecimento específico.**

A prova objetiva é composta por:

- 20 questões de Conhecimento Básico (16 de Língua Portuguesa e 4 de Raciocínio Lógico). Valor total: 10 pontos. Peso: 1.
- 30 questões de Conhecimento Específico (Direito: Administrativo, Constitucional, Civil, Processual Civil, Penal, Processual Penal, Previdenciário e Tributário). Valor Total: 10 pontos. Peso: 2.

Como já foi dito, a nota da prova objetiva será a média aritmética ponderada das provas de conhecimento básico e específico. Sendo assim, a nota máxima que o candidato pode tirar na prova objetiva é 10 pontos. Além disso, o edital preceitua que a nota mínima para ser aprovado é de 6 pontos.

Já a prova discursiva também vale 10 pontos, sendo composta por duas Discursivas- Estudo de Caso, cada uma com o limite de 20 linhas, valendo 10 pontos cada. A nota da prova discursiva também será a média da nota atribuída aos dois Estudos de Caso, sendo eliminado o candidato que obter menos que 5 pontos.

Só por esses valores, já valeria muito a pena dar muita atenção para a prova discursiva, certo?



NÃO dá para ser aprovado sem um bom desempenho da prova discursiva.

e. Prova discursiva

Para os cargos de Analista Judiciário: área judiciária, a prova discursiva consistirá em duas questões discursivas, tipo Discursiva-Estudo de Caso. Cada uma das provas vale 10 pontos. Para não ser eliminado, é preciso tirar uma nota maior que 5 pontos.

A banca definiu que a questão 1 cobrará um assunto sobre Direito Previdenciário e a Questão 2, sobre Direito Administrativo.

COD.	Cargos/Áreas/Especialidades	Estudo de Caso – Questão 1	Estudo de Caso – Questão 2
1	Analista Judiciário/Área Judiciária	Direito Previdenciário	Direito Administrativo

Para avaliar a prova, o examinador levará em consideração o domínio de conteúdo dos temas abordados, a experiência prévia do candidato e sua adequabilidade quanto às atribuições do cargo e especialidade.

Para ficar mais fácil de entender, deixa eu te mostrar como será o enunciado da sua prova e o espelho de correção da banca FCC para as discursivas-Estudo de Caso.

FCC – Auditor de Controle Externo – TCE/RS - 2018

QUESTÃO 2

Considere que determinada entidade integrante da Administração pública tenha contratado uma consultoria especializada em gestão de desempenho organizacional, tendo por escopo a estruturação de planejamento estratégico e subsequente aplicação de avaliação do desempenho de seus servidores. Os consultores sugeriram que a implementação do planejamento estratégico fosse feita utilizando a metodologia do *Balanced scorecard* (BSC) e, para fins de avaliação de desempenho, indicaram a Avaliação 360°.

Considerando a situação narrada e a literatura especializada, indique e descreva, de forma fundamentada:

- as perspectivas envolvidas na aplicação e as etapas do processo de implementação do BSC.
- as características da avaliação 360°, seus aspectos positivos e negativos, bem como outra metodologia consagrada de avaliação de desempenho que poderia ter sido sugerida.

(Elabore sua resposta definitiva em até 40 linhas)

A questão traz, no início do enunciado, uma situação hipotética, isto é, um fato que poderia acontecer no âmbito da Administração Pública. A seguir, pede para o candidato indicar e descrever de forma fundamentada sobre os seguintes tópicos:

- As perspectivas envolvidas na aplicação e as etapas do processo de implementação do BSC.*
- As características da avaliação 360°, seus aspectos positivos e negativos, bem como outra metodologia consagrada de avaliação de desempenho que poderia ter sido sugerida.*

Para ir bem na prova, o candidato deve responder a TUDO que foi solicitado. Se deixar de abordar algum dos pontos, terá desconto na nota final. Por outro lado, se responder a algo que não foi solicitado, não receberá nada mais por isso.

Tal fato ocorrerá, pois o Espelho de Correção da Banca FCC é bem objetivo. Veja:

Abordagem Esperada	Pontuação Máxima	Pontuação Atribuída
<p>a. O BSC organiza-se em torno de quatro perspectivas: financeira, do cliente, interna e de inovação e aprendizagem. O nome <i>Balanced Scorecard</i> reflete o equilíbrio entre os objetivos de curto e longo prazos; entre medidas financeiras e não financeiras; entre indicadores de tendência e ocorrências; entre perspectiva interna e externa do desempenho.</p> <p>Etapa 1: Arquitetura do programa de medição: o objetivo desta etapa é promover uma compreensão e uma análise crítica dos direcionadores de negócio e da visão de futuro. Um segundo objetivo é resgatar as diretrizes estratégicas, analisando sua coerência com os direcionadores de negócio e visão de futuro.</p> <p>Etapa 2: Interrelacionamento de objetivos estratégicos: as atividades desta etapa implicam alocar os objetivos estratégicos nas quatro dimensões do BSC, correlacionando-as entre si. Nesse processo poderão ou não surgir lacunas no interrelacionamento, que deverão ser eliminadas ou preenchidas a partir de novas discussões e análises do planejamento estratégico da organização.</p> <p>Etapa 3: Escolha e elaboração dos indicadores: o objetivo essencial da seleção de indicadores específicos para o BSC é a identificação dos indicadores que melhor comuniquem o significado da estratégia que foi estabelecida.</p> <p>Etapa 4: Elaboração do plano de implementação: Uma vez definidos os indicadores associados aos diferentes objetivos estratégicos, definem-se metas, planos de ação e responsáveis, a fim de direcionar a implementação da estratégia.</p>	25,00	10,00
<p>b. A Avaliação 360° (graus), também conhecida como <i>feedback 360°</i>, é uma ferramenta de avaliação de desempenho que permite a avaliação do funcionário por todos a sua volta, como superiores, subordinados, prestadores de serviços, clientes, e pelo próprio avaliado. Esse método, muito utilizado pelas empresas, tem como propósito compreender as deficiências do funcionário e auxiliar na evolução de suas competências fundamentais, sendo uma importante ferramenta da gestão estratégica de pessoas. Vantagens: Concede ao funcionário uma visão mais ampla de seu próprio desenvolvimento; Uso de múltiplas análises, trazendo uma probabilidade maior de alcançar todos os aspectos do comportamento do funcionário avaliado; Utilizando-se das opiniões de colegas, clientes e subordinados, as organizações almejam dar a cada funcionário um sentimento maior de participação nesse processo de avaliação e conquistar uma interpretação mais precisa do desempenho dos colaboradores. Desvantagens: A dificuldade de compor as possíveis incoerências entre os grupos de avaliações. A intangibilidade do empregado em saber qual é a alçada do seu chefe no meio organizacional, tendo como consequência uma visão negativa das suas atitudes e dos poderes do supervisor. Exemplos de outras metodologias: Avaliação Participativa por Objetivos; Escala Gráfica; Lista de Verificação, etc...</p>	25,00	15,00
TOTAL	50,00	25,00

Observe que, na avaliação da sua prova, a Banca irá analisar mais o conhecimento do conteúdo do que dos elementos textuais e gramaticais.

Logo, o grande segredo na hora de responder a um Estudo de Caso é:

1º) ler com atenção o enunciado, para entender tudo que está sendo solicitado; e

2) ser objetivo e direto na resposta.

Sendo assim, você deve estudar bem as matérias de Direito Previdenciário e Administrativo, de modo a conhecer todos os assuntos descritos no Edital, e desenvolver uma técnica para apresentar a resposta da maneira que o examinador deseja.



Professor, se eu souber o assunto da prova, vou tirar a nota máxima?

Não necessariamente. A maioria das pessoas que tem a redação corrigida teve um bom desempenho na prova objetiva, presume-se, portanto, que são candidatos com um bom conhecimento acerca do assunto. Porém, são pouquíssimos que tiram a nota máxima. Sendo assim, para tirar a nota máxima, não basta ter um bom conhecimento do conteúdo, mas é preciso dominar a técnica de escrita para responder a Discursiva-Estudo de Caso da FCC.

E mais, é preciso que a sua nota na prova discursiva seja alta para que fique nas primeiras colocações, afinal, o Cadastro de Reserva do TRF-4 é bem grande.

O HIPERTEMAS foi estruturado para que consiga se preparar bem para a discursiva, mesmo com pouco tempo, focando apenas na resolução de provas. É o meio mais eficiente de conseguir uma boa nota na prova discursiva, principalmente, nessa reta final.

Pois bem, foi justamente essa sacada que eu tive enquanto estava estudando: a prova discursiva é o que vai me garantir, com menos esforço, mais pontos na nota final! Como minha meta era garantir a maior nota final, decidi dar a atenção necessária ao estudo da prova discursiva.



“Em concurso público, não passa quem sabe mais, mas sim quem tira a maior nota!”

2. APRESENTAÇÃO DO HIPERTEMAS

Por não conter correções individualizadas, o HIPERTEMAS é uma excelente ferramenta de preparação para a reta final, especialmente se você estiver com pouco tempo para estudar redação. Trata-se de um compilado com as melhores dicas discursivas e com os temas mais importantes para elaborar uma discursiva da FCC.

Ao analisar o Edital do seu concurso, verificamos que a prova discursiva será composta por 2 (dois) Estudos de Caso. Tomando como base essa diretriz, montei esse HIPERTEMAS com 6 (seis) temas, sendo 3 de Direito Administrativo e 3 de Direito Previdenciário.

Para que possa aproveitar ao máximo o nosso HIPERTEMAS, você deve treinar a redação antes de olhar o Padrão de Resposta. Assim, forçará o seu cérebro a estruturar uma resposta e isso fará com que desenvolva a sua memorização. Assim, terá a base conceitual para qualquer tema que vier a ser cobrado no dia da prova. Ademais, deve seguir as orientações para elaboração da discursiva à risca, conforme virá exposto na aula de temas para praticar.

O HIPERTEMAS é composto por: 1) Temas inéditos e de provas anteriores, nos moldes da FCC; e 2) Resolução em vídeo dos temas.

1- Temas inéditos: Você terá acesso a temas de provas anteriores e a propostas de temas inéditos, selecionadas especialmente para a prática da técnica de discursiva do seu concurso. Os temas abordarão matérias constantes no Edital de Direito Administrativo e Direito Previdenciário.

2- Resolução de redações em vídeo: As resoluções em vídeo têm a função de demonstrar como aplicar a técnica na prática, além de garantir uma visão geral sobre o tema proposto no enunciado.

Por fim, você ainda terá um bônus: **Técnica para elaborar um ESTUDO DE CASO**. Trata-se de uma teoria sucinta, apenas com aquilo que é necessário para entender como a Banca corrigirá a sua prova e, assim, possa ficar atento aos aspectos que te darão mais nota.

Essa teoria é disponibilizada em **Vídeo aulas e PDF**, afinal, entendo que cada pessoa tem um modelo de estudo mais eficaz. Uns preferem estudar por aulas em vídeo, outros por aulas em PDF e, ainda, tem aqueles que estudam pelos dois (vídeo aulas e aulas em PDF). Sabendo disso, estruturei este Hipertemas para atender a todos os modelos de estudo.

Bons Estudos!

**BRUNO MARQUES**

Coordenador de Discursivas

✉ brunomarques@voceconcurado.com.br